



Resultaat Tussen- CAO

NIEUWSBRIEF LEDEN
NOVEMBER 2017

LEDEN NIEUWSBRIEF

Suggesties voor de
Nieuwsbrief Leden?
Mail ons op
info@rijksvakbonden.nl

Voorwoord

Tussen-CAO Rijk

Beste leden,

Met deze ledenbrief informeren wij jullie over de CAO Rijk 2017.

Namens AC Rijksvakbonden,

Albert van der Smissen, voorzitter NCF
Marcel Smit, voorzitter Justitievakbond Juvox
Paul van Es, voorzitter VPW
Wil Wolfs, voorzitter VCPS a.i.
Erwin Rog, coördinator Arbeidsvoorwaarden De Unie

NCF
behartigt.

Juvox
Justitievakbond Juvox
van leden, voor leden

VPW

Vakorganisatie van werknemers
VCPS
in de collectieve & geprivatiseerde sector

De Unie

AC Rijksvakbonden

- NCF
- Justitievakbond JUVOX
- VPW
- VCPS
- De Unie

Deze vijf vakbonden, allen binnen de sector Rijk, hebben besloten om heel nauw samen te werken onder de naam AC Rijksvakbonden.

AC Rijksvakbonden is een onderdeel van de vakorganisatie Ambtenarencentrum.

NCF

Strevelsweg 700 / 305
3083 AS Rotterdam
Telefoon: (010) 410 16 58
E-mail: mijnncf@ncf.nl
Website: www.ncf.nl

Justitievakbond Juvox

Ametisthorst 20, Kamernummer 107
2592 HN 's-Gravenhage
Telefoon: (070) 315 51 18
E-mail: hoofdkantoor@juvox.nl
Website: www.juvox.nl

VPW

Snouckaertlaan 32
3811 MB Amersfoort
Telefoon: (033) 465 06 91
E-mail: info@vpwnet.nl
Website: www.vpwnet.nl

VCPS

Ametisthorst 20
2592 HN Den Haag
Telefoon: (070) 315 51 24
Email: bestuurvcp4@hotmail.com
Website: www.vcps.nl

De Unie

Multatulilaan 12
4103 NM Culemborg
Telefoon: (0345) 85 18 51
Email: erwin.rog@unie.nl
Website: www.unie.nl

Inhoudsopgave

Resultaat ledenraadpleging tussen-CAO

PAGINA **3**

Inzet AC Rijksvakbonden voor CAO Rijk 2018

PAGINA **4**

Resultaat tussen-CAO

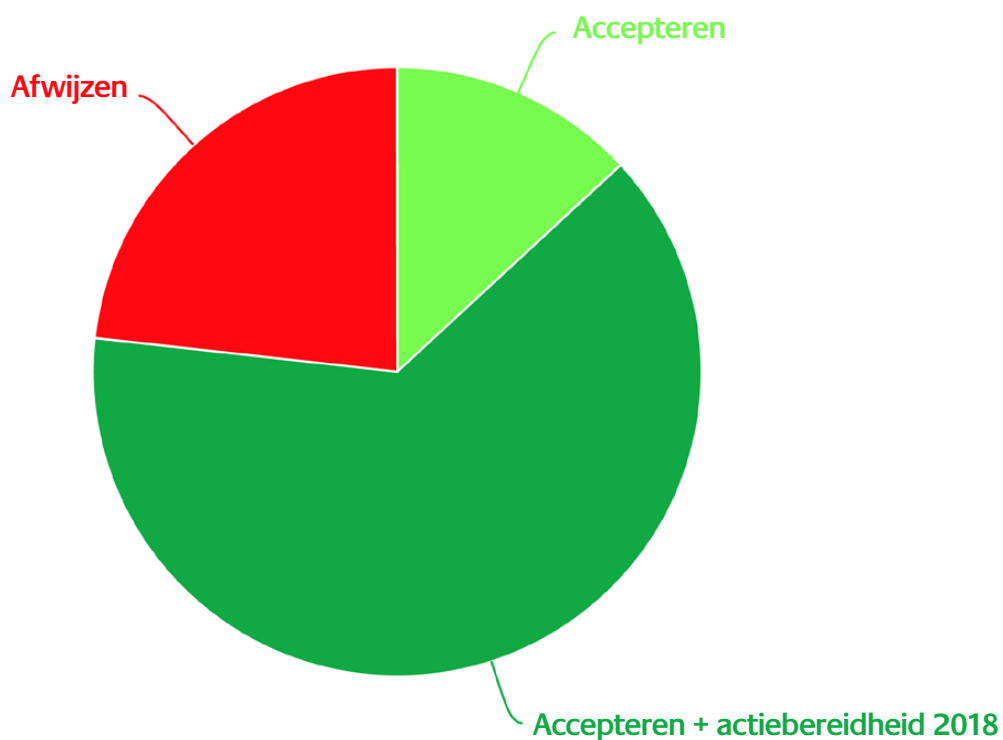
De rijksonderhandelaar wil voor 2017 een eenvoudige tussen-CAO afspreken. De afgelopen weken hebben wij jullie gevraagd wat jullie vinden van deze tussen-CAO.

Deze tussen-CAO voor 2017 bestaat uit een loonsverhoging op het niveau van de inflatie (= 1,4%), met terugwerkende kracht tot 1 januari 2017. Deze loonsverhoging werkt volledig door naar het

pensioen. In de CAO zitten verder geen verbeteringen of verslechtingen. De uitbetaling van de loonsverhoging over het jaar 2017 vindt in december in één keer plaats.

Uitslag van de ledenraadpleging

- 14% accepteert de tussen-CAO.
- 63% accepteert de tussen-CAO en vindt tevens dat de actiebereidheid ingezet moet worden voor een goede CAO voor 2018.
- 23% wijst de tussen-CAO af en wil actievoeren voor een betere CAO voor 2017.



AC Rijksvakbonden besluit akkoord te gaan met de tussen-CAO. Wij gaan meteen door met de onderhandelingen voor een goede CAO 2018. Komen wij met de rijksonderhandelaar niet op korte termijn tot een resultaat, dan is jullie standpunt duidelijk: druk zetten met acties. Om snel door te kunnen gaan met de onderhandelingen voor de CAO 2018, maken we geen nieuwe CAO-inzet. We handhaven onze CAO-

inzet van 2017. Wel wijzigen we onze looninzet van 3% naar 3,5% voor 2018 en schrappen we de werkgelegenheidsgarantie. Met het nieuwe Van-Werk-naar-Werk-beleid is afgesproken dat medewerkers niet ontslagen zullen worden als gevolg van reorganisaties. Hiermee is onze eis voor een werkgelegenheidsgarantie al ingestemd. We hopen snel weer bij jullie terug te komen, hopelijk met een goed resultaat!

Inzet AC Rijksvakbonden voor CAO Rijk 2018

Loonsverhoging

AC Rijksvakbonden eist een loonsverhoging van 3,5% over 2018.

Behoud leeftijdsgebonden voorzieningen

Leeftijdsgebonden voorzieningen helpen om langer door te kunnen werken en moeten dus behouden blijven. We denken hierbij aan de PAS-regeling, het verbod op nachtarbeid boven de 55 jaar, de vaste toelage onregelmatige dienst vanaf 55 jaar en de extra leeftijdsgebonden vrije dagen vanaf 45 jaar.

Doorbetaling ouderschapsverlof

In oktober 2009 is afgesproken om de 75% loondoorbetaling bij ouderschapsverlof te verlagen vanwege het bestaan van de ouderschapsverlofkorting. Met ingang van 1 januari 2015 is de ouderschapsverlofkorting komen te vervallen. Daarom stelt AC Rijksvakbonden voor om zo spoedig mogelijk te compenseren waardoor medewerkers die gebruik maken van ouderschapsverlof wederom 75% loon krijgen doorbetaald.

Structurele inkomensvoorzieningen gedeeltelijk arbeidsongeschikten

De werkgever heeft een herplaatsingsverplichting voor gedeeltelijk arbeidsongeschikten zodat zij nog kunnen blijven werken. Dit staat niet voldoende helder verwoord in het ARAR met als gevolg dat niet altijd aan deze herplaatsingsverplichting voldaan wordt. Wij willen het ARAR op dit punt aanscherpen. Tevens willen wij een structurele inkomensvoorziening voor de medewerkers die minder dan 35% arbeidsongeschikt zijn.

Volledige compensatie studiefaciliteiten

Leren en ontwikkelen zou een vast onderdeel moeten zijn van de functie van de medewerker. Om deze reden stelt AC Rijksvakbonden een volledige compensatie in tijd en geld voor, indien de medewerker een studie wil volgen.

Naar een nieuwe Rijksdienst

De komende tijd willen we bespreken hoe we een nieuwe Rijksdienst gaan vormen. Dit willen we rijksbreed bediscussiëren – dus met alle medewerkers die deel uitmaken van deze Rijksdienst.

