

Zoetermeer, 29 augustus 2012

Aan de voorzitter van het Georganiseerd Overleg,

Op dinsdag 28 augustus is op verzoek van de bonden gesproken met de Minister van Binnenlandse Zaken en Koninkrijksrelaties over het uitblijven van een handtekening van de minister onder het nieuwe Sociaal Beleid voor de Rijkssector. In dit gesprek is gezamenlijk besloten het Sectoroverleg Rijk te schorsen tot uiterlijk eind september. Bonden en minister realiseren zich dat in de praktijk in deze schorsingsperiode geen afspraken kunnen worden gemaakt in het georganiseerd overleg binnen het Rijk.

Zoals u weet, hebben de samenwerkende centrales van overheidspersoneel (SCO) en onze overlegpartner Binnenlandse Zaken het afgelopen jaar onderhandeld over een nieuw sociaal flankerend beleid.

- I. Dit overleg leidde ruim voor het zomerreces tot een resultaat. Hoewel onze overlegpartner niet in staat was dit resultaat te voorzien van het predikaat "onderhandelingsresultaat" hebben wij gezamenlijk besloten dit resultaat toch voor te leggen aan onze achterbannen. Reden hiervoor was dat wij oprecht van mening zijn dat een sociaal beleid noodzakelijk is voor de onvermijdelijke reorganisaties als gevolg van door de politiek opgelegde bezuinigingen. Bovendien vonden de onderhandelaars van zowel werknemers- als werkgeverszijde dat een evenwichtig resultaat is bereikt, dat tegemoet komt aan de gemeenschappelijke wens om de arbeidsvoorwaarden te moderniseren.
- II. Onze ledenraadpleging leidde tot een eenduidige uitkomst. De leden van alle centrales van overheidspersoneel gingen in grote meerderheid akkoord met het resultaat. Dit hebben wij begin juli bekend gemaakt.
- III. Gelijktijdig met onze ledenraadpleging hebben de onderhandelaars van werkgeverszijde, anders dan gebruikelijk, het resultaat voorgelegd aan de ministerraad. Tot onze grote verbazing bleek de ministerraad geen besluit te willen nemen. Wij kregen te horen dat de besluitvorming over het resultaat was aangehouden.
- IV. De SCO heeft minister Spies in de bijeenkomst op 28 augustus tekst en uitleg over de ontstane situatie gevraagd. Deze uitleg was voor de SCO niet voldoende. Uiteindelijk heeft dit overleg ertoe geleid dat we het overleg hebben opgeschort tot uiterlijk eind september.
- V. De SCO is in staat geweest om tijdig een resultaat te bereiken waar onze leden mee akkoord zijn gegaan. Dat biedt de werkgevers in de sector de mogelijkheid om op een zorgvuldige wijze de komende organisatieveranderingen en bezuinigingen in goede banen te leiden. Hoewel het draagvlak voor de organisatiewijzigingen bij onze achterban niet groot is, zouden we met dit sociaal beleid toch met een gerust hart het overleg over de organisatieveranderingen met u kunnen voeren.
- VI. Helaas blijkt dat de ondertekening van het sociaal beleid aan werkgeverszijde geen prioriteit heeft, ondanks de vele reorganisaties die op stapel staan. Hoewel wij begrijpen

dat de voorbereidingen voor de besluitvorming van een aantal reorganisaties al in volle gang is en in veel gevallen binnenkort deze reorganisaties zullen worden geagendeerd in het georganiseerd overleg, kunnen wij niet anders dan afwachten totdat met minister Spies een akkoord is bereikt over het nieuwe sociaal beleid.

De SCO deelt u daarom mede dat zij gedurende de schorsingsperiode niet deelneemt aan het georganiseerd overleg. Dit geldt ook voor de technische overleggen of agenda-overleggen. In deze periode kan dus geen overeenstemming worden bereikt over de personele gevolgen van organisatieveranderingen en dienen deze te worden opgeschort.

Met vriendelijke groet,

Namens de Samenwerkende Centrales van Overheidspersoneel:

Marco Ouwehand en Harry van de Veerdonk (Abvakabo FNV)

Peter Wulms en Marianne Wendt (Ambtenarencentrum)

Jorick de Bruin en Loek Schueler (CNV Publieke Zaak)

Jan Hut en Gezina ten Hove (CMHF)