

Arbeidsvoorwaardenovereenkomst sector Rijk 2017

Preambule

In 2017 zijn in het Sectoroverleg Rijk belangrijke afspraken gemaakt over het Van Werk Naar Werk Beleid en het WW-dossier. Het overleg over een nieuwe arbeidsvoorwaardenovereenkomst met daarin vernieuwende afspraken en een voor alle partijen acceptabele loonparagraaf is nog niet gerealiseerd.

Partijen willen voorkomen dat de medewerkers van de sector Rijk er in 2017 in koopkracht op achteruit gaan. Zij constateren dat het Centraal Planbureau in de op 19 september 2017 gepubliceerde Macro Economische Verkenning 2018 bij het bepalen van de koopkrachtontwikkeling uitgaat van een stijging van de consumentenprijsindex van 1,4% voor 2017.

Partijen hebben, gelet op bovenstaande, het volgende onderhandelaarsresultaat bereikt voor een arbeidsvoorwaardenovereenkomst sector Rijk 2017:

1. Looptijd

De overeenkomst krijgt een looptijd van 1 januari 2017 tot en met 31 december 2017.

2. Loon

Partijen komen daarin de volgende loonafspraken overeen:

Met ingang van 1 januari 2017 worden de salarisbedragen opgenomen in bijlagen A en B van het Bezoldigingsbesluit Burgerlijke Rijksambtenaren 1984 met 1,4% verhoogd. Deze verhoging komt in december 2017 met terugwerkende kracht tot uitbetaling; ook voor medewerkers die sinds 1 januari 2017 uit dienst zijn getreden.

De loonafspraken is pensioengevend en heeft een algemeen karakter en werkt door naar reeds ingegane uitkeringen.

De nieuwe salaristabellen per 1 januari 2017 zijn als bijlage bij dit onderhandelaarsresultaat gevoegd, alsmede een overzicht met de verhoging van de aan de algemene salarismaatregelen gekoppelde bedragen.

Rijswijk, 1 november 2017,

Namens de minister van Binnenlandse Zaken en Koninkrijksrelaties,

Namens de Algemene Centrale van Overheidspersoneel FNV

Namens het Ambtenarencentrum,

Namens de Christelijke Centrale van Overheids- en Onderwijspersoneel,

Namens de Centrale van Middelbare en Hogere Functionarissen bij Overheid en Onderwijs, Bedrijven en Instellingen,